



I. Introducción

El Papa Francisco ha pedido a la Iglesia Católica que se acerque a tantas personas, como sea posible, para conocer mejor cómo ser Iglesia hoy. A continuación, se presenta una guía para realizar entrevistas individuales o grupales a hermanos no católicos y personas que se encuentran en la periferia en circunstancias ajenas o poco conocidas por nosotros.

Agradecemos se tome unos minutos para revisar los criterios y consideraciones necesarias antes de realizar la entrevista. La responsabilidad de organizar las entrevistas corresponde al párroco, consejo parroquial de pastoral, agentes de pastoral y líderes de movimientos. Previo a coordinar la gestión de las entrevistas considere las siguientes recomendaciones:



1. *Identificar quién será el(los) entrevistador(es).*

La persona que vaya a realizar la entrevista debe ser sensible, empático y respetuoso hacia el otro. De esta manera se facilita el establecimiento de una relación de cercanía y confianza. La persona debe acercarse al otro amablemente para facilitar un diálogo cercano y honesto.

2. *Durante el proceso.*

Se debe tomar en cuenta la realidad del entrevistado, o sea póngase en la situación del otro. Este vive una realidad distinta, con ideas diferentes que pueden estar cargadas de experiencias y emociones sensibles que deben ser consideradas y escuchadas con el corazón. Algunos aspectos que pueden facilitar este proceso son:

- No tomar en consideración la apariencia del entrevistado
- Cuidar del lenguaje verbal y no verbal – ser prudente con las palabras que se utilizan asegurándose de usar un lenguaje sencillo y cuidando los gestos que acompañan al mismo.
- Evitar actitud proselitista – cuidarse de asumir algún empeño por convencer al otro.
- Mantener una actitud de escucha - es importante que esta sea una oportunidad para que la Iglesia Católica ESCUCHE, no argumente y menos se defienda.

3. *Identificación de participantes*

Identifique quiénes son las personas a quienes se estará entrevistando. En relación con los **NO CATÓLICOS** puede considerar los siguientes: cristianos no católicos, sectas no cristianas, musulmanes, judíos, otras religiones, ateos u otros. Las personas a identificar en la **PERIFERIA** son aquellos que se encuentran en circunstancias ajenas o poco conocidas para nosotros. Esta categoría puede incluir: pobres, marginados, discapacitados, abandonados, entre otros.

Puede utilizar la técnica de “bola de nieve”. Esto es, solicitar referidos personales o contacto por medio de allegados o de las mismas personas a quienes se entrevista. Asegúrese que se consideran personas diversas dentro de la amplitud de posibilidades. Esto quiere decir que se consideren participantes de diversas denominaciones o creencias y personas de diversos sectores de la periferia.

Nota: si se va a entrevistar personas con alguna discapacidad que requiera de alguna asistencia especial, como personas de la comunidad sorda, tenga presente buscar un recurso de apoyo para poder facilitar el acceso y la comunicación con el entrevistado.

4. Contacto con los participantes

Al contactar el participante explique el objetivo de la entrevista y el tiempo de duración de ésta, entre 45 minutos a una hora. Una vez acepte participar acuerde un espacio y momento adecuado para el encuentro. Establezca un lugar seguro y dependiendo de la circunstancia, considere ir acompañado. La reunión puede realizarse con uno o varios entrevistados.

5. Realización de la entrevista

Al realizar la reunión con el entrevistado, comience con el saludo y presentación. Repita el objetivo de la entrevista. Luego inicie el diálogo con las preguntas correspondientes (ver preguntas de acuerdo con el participante). Redacte la respuesta lo más fiel posible, incluyendo palabras expresadas incorrectamente.

6. Preparación de síntesis

Luego de redactadas las respuestas a cada pregunta, se prepara una síntesis para enviar a la parroquia o diócesis.

7. Reunión de capacitación de entrevistadores

A fin de facilitar la comprensión de este proceso y aclarar dudas al respecto, puede comunicarse con la Vicaría de Pastoral (vicariapastoralarecibo@gmail.com) y solicitar una reunión de orientación para llevarse a cabo de forma virtual.

Damos la bienvenida a todas las personas para que compartan sus sugerencias. Gracias por ayudarnos a fortalecer nuestro caminar juntos.

II. PREGUNTAS PARA ENTREVISTA A NO CATÓLICOS

1. ¿Cuán cerca o lejos nos perciben?
2. ¿Qué hace falta para crecer como “compañeros de viaje”¹?
3. ¿Qué experiencias de diálogo y compartir existen entre nosotros?
4. ¿Qué es lo que permite o impide el diálogo y compartir entre nosotros?
5. ¿Cómo promovemos la colaboración entre nosotros para el bien de la sociedad?
6. ¿Cómo se manejan los diferentes puntos de vista, los conflictos y las dificultades entre nosotros?

III. PREGUNTAS PARA ENTREVISTA A LA PERIFERIA

1. ¿Cuán cerca o lejos está la Iglesia Católica de los pobres, marginados, discapacitados y abandonados?
2. ¿Qué hace falta para crecer como “compañeros de viaje”?
3. ¿Qué experiencias de diálogo y compartir existen entre nosotros?
4. ¿Qué es lo que permite o impide el diálogo y compartir entre nosotros?
5. ¿Qué podría hacer los católicos para promover la colaboración para el bien de los pobres, marginados, discapacitados y abandonados?

¹ En la Iglesia y en la sociedad estamos codo con codo en el mismo camino.